

上海城投环境（集团）有限公司

2022 年度社会责任报告

目录

一、公开陈述.....	1
1.1 报告主体.....	1
1.2 时间范围.....	1
1.3 资料来源.....	1
1.4 参考依据.....	1
1.5 报告宗旨.....	1
二、公司概况.....	3
2.1 关于我们.....	3
2.1.1 企业规模.....	3
2.1.2 历史沿革.....	3
2.1.3 组织构架.....	3
2.1.4 六大板块.....	4
2.1.5 五大业务.....	4
2.1.6 所获荣誉.....	5
2.2 企业核心理念.....	5
2.3 主要经营指标.....	6
2.3.1 经济指标情况.....	6
2.3.2 主要业务完成情况.....	6
2.3.3 水域环境保障作业量.....	7
2.4 企业持续健康发展.....	7
2.4.1 战略规划.....	7
2.4.2 公司构架.....	7
2.4.3 公司治理.....	8
三、党建引领.....	9

3.1 全面掀起党的二十大精神学习热潮.....	9
3.2 持续巩固党史学习教育成果.....	10
3.3 因地制宜创建党建品牌.....	11
四、城市运行.....	12
4.1 确保疫情期间城市环境安全.....	12
4.2 提升运营服务“韧性”与保障层级.....	13
4.3 抓好重点工程项目建设.....	14
4.4 圆满完成第五届进博会保障任务.....	15
五、安全保障.....	16
5.1 安全运营生产总体稳定.....	16
5.2 风险防范能力全面加强.....	16
5.3 帮困、维稳工作持续深入.....	16
5.4 法治国企建设有效推进.....	17
六、环境保护.....	18
6.1 积极响应“双碳”战略.....	18
6.2 探索低值可回收物回收.....	19
6.3 拓展有害垃圾市场化收运业务.....	20
七、科创引领.....	21
八、服务社会.....	22
九、企业文化.....	23
9.1 庆祝上海城投 30 周年.....	23
9.2 舆论宣传.....	23
9.3 人才培养.....	24

一、公开陈述

1.1 报告主体

上海城投环境（集团）有限公司，为原上海环境实业有限公司，自 2019 年 3 月 20 日揭牌后，公司名称进行更改。报告涉及到公司成立后的社会实践活动，本报告一律简称为“城投环境”。

1.2 时间范围

本报告向社会重点披露 2022 年度，城投环境一年来对社会责任的履行情况，同时也对企业发展历程中对社会责任有重大影响的信息进行了浓缩和披露。

1.3 资料来源

本报告所涉及的数据及图文资料主要来源于城投环境内部档案、报表、相关方、公众及媒体的公开报道等，所有资料均有据可查。

1.4 参考依据

本报告的参考材料主要由上海城投环境（集团）有限公司和所属的上海环境物流有限公司、上海老港废弃物处置有限公司、上海水域环境发展有限公司、上海老港固废综合开发有限公司、上海市市容环境卫生汽车运输处有限公司、上海环源实业发展有限公司、上海城投环境资源利用有限公司、上海城投环境（集团）有限公司上善分公司提供。本报告编写遵循上海市团体标准《企业社会责任指南》（T31/01001-G001-2014）、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、中国工经联《中国工业企业社会责任管理指南（2015）》。

1.5 报告宗旨

本报告是城投环境有关社会责任报告，重点对公司一年来在社会变革发展的潮流中，对城市环境改善、社会责任担当和推动行业进步所作的努力，同时对过去近半个世纪以来公司对责任的传承进行了归纳和总结。

本报告主要宣传三大宗旨：**一**是对相关利益方的责任担当。公司的发展，以质量实现价值，以责任体现担当，力求兼顾社会、顾客、公司和员工四方利益的和谐统一，促进公司和谐健康发展，做敢于负责的担当者。**二**是提炼企业的价值创造。不片面追求企业利润的最大化，更注重政府或公众赋予的使命完成，紧跟社会发展的步伐，抓住企业发展的契机，引领上海，示范未来，引领行业发展。

三是宣传环保理念的践行。完美的诠释“让城市环境更美好”的公司愿景，努力践行“创新、专业、诚信、负责”的理念，更是践行改善环境的方向，做环保理念的宣扬者。

总之，寄望于通过本报告，展示城投环境践行社会责任的历程与努力，评价成绩，认知不足，以便更好的践行社会责任，传递正能量。

二、公司概况

2.1 关于我们

上海城投环境（集团）有限公司隶属于上海城投（集团）有限公司，是上海市唯一一家集固废水陆联运、末端综合处置、水域保洁保障、资源回收利用、有害固废处置于一体，携手临港新片区、辐射长三角一体化示范区的环境保障类国有骨干企业。



公司总部地理位置及办公区域俯瞰图

2.1.1 企业规模

公司注册资本 9.64 亿元人民币，总资产 46.37 亿元人民币，净资产 20.12 亿元，资产负债率 56.60%。公司在岗职工 1422 人，管理人员中级职称以上比例达到 57%，技能人才人数占全体员工比例于 2022 年末达到 35%，高技能人才占技能人才比例达到 50%。

2.1.2 历史沿革

2004 年，根据市府相关规定公司由事业单位转制为企业单位，组建了上海环境集团有限公司。2006 年划转原上海市城投总公司。2007 年，为将上市公司与经营实体分离，注册成立了上海环境实业有限公司(2008 年 7 月正式运行)。2019 年，顺应上海城投“集团化、市场化、国际化、专业化”改革，公司改制为上海城投环境（集团）有限公司。

2.1.3 组织构架

公司下辖 17 家子公司和 9 家分公司，2015 年 8 月城投集团对城投环境实施改革，公司所属固处中心、工程公司由环境股份托管，油品公司和东飞公司划转至城投资产（集团）。

公司本部共设党委办公室（党委组织部）、办公室（信访办公室）、纪律检查室、审计风控部、财务部、人力资源部、科技与信息管理部（质量管理办公室）、建设管理部、资产管理部、市场开发部、运营管理部（安全管理部）11个部门。

2.1.4 六大板块

在“双碳”战略的大背景下，公司积极探索绿色转型，布局产业全链条，攻克减排增汇技术。公司拥有物流、保洁、发展、保障、全程分类、“新城”环境服务六大板块，各板块围绕主业，发挥优势，协同作业，共同肩负起确保城市环境安全运营的重任。**物流板块：**由物流公司和汽运公司构成水陆联运中转运输系统，承担着上海市7个中心城区、6个郊区70%以上的生活固废水上清运和应急清运任务。日均承运生活固废约13000吨，其中集装运输约10000吨/天；散装运输约3000吨/天。公司所辖徐浦基地和虎林基地是目前国内吞吐量最大、现代化程度最高、集压缩、中转、集运为一体的生活固废内河集装转运系统中的重要枢纽。**保洁板块：**水域公司担负着上海“一江一河”100%市管水域环境保洁和水生植物整治的重任。**发展板块：**老港处置公司除完成生活废弃物起卸、驳运、处置与飞灰、污泥填埋等业务，生物能源再利用中心和再生建材利用中心将促进循环产业进一步发展。老港开发公司主要从事老港生态环保基地规划，老港再生能源利用中心一二期、老港综合填埋场一二期、渗滤液处理厂、基地内河码头、上海生物能源再利用项目及上海再生建材利用中心（一期）等工程项目的投资开发、建设运营和管理服务。**保障板块：**着力打造集有害垃圾收运预处理、园林绿化、保安保洁为一体的综合化、一揽子物业服务管理。由环源公司负责日常管理、保障工作。**全程分类板块：**以资源分公司运营的示范点、中转站、集散场与徐浦两网融合集散中心为主构建运营体系，不断摸索优化两网融合运营模式，托底保障全市两网融合体系运转。**“新城”环境服务板块：**上善、临港分公司作为城投环境落子“长三角”与临港新片区的重要一步，将积极在青浦新城、临港新片区探索环境服务新模式，为进一步服务其他“新城”积累经验。

2.1.5 五大业务

公司所属7家作业单位的698个作业点，环境服务业务覆盖全市。“点多、线长、面广”是公司环境运营的首要特征，更奠定了公司在整个上海城市环境运营中的骨干地位。公司业务主要分为：废弃物中转运输、废弃物填埋、水域保洁、

生活垃圾全程分类、工程项目建设五大类。**废弃物中转运输**主要为生活垃圾的中转压缩；生活垃圾和污泥（污水厂产生）的水上运输；生活垃圾、污泥、废电池和废灯管的陆上运输。**废弃物填埋处置**主要为生活垃圾、污泥、飞灰（垃圾焚烧厂产生）等固废填埋处置。**水域保洁**主要为市管水域保洁、水生植物打捞、船舶废弃物收集、水域环境应急等。**生活垃圾全程分类**主要专注于全品类再生资源的回收、加工及循环利用。**工程项目建设**主要为基础设施建设（填埋场铺膜、中转站建设、清运河项目、防护林带建设、填埋场封场修复）、污泥填埋的配套工程（污泥库区）。

2.1.6 所获荣誉

近年来，公司及所属单位先后获得中共中央、国务院颁发的“上海世博会先进集体”、“上海世博会创先争优先进基层党组织”、全国文明单位、全国“五一”劳动奖状、全国“安康杯”竞赛优胜企业十五连冠、全国青年文明号、国家教育部科技进步一等奖、住建部“企业文化建设示范单位”、全国环卫行业创新奖、“胜义杯”全国环卫行业优秀集体、全国厂务公开民主管理先进单位、上海市政府质量金奖、上海市企业文化建设示范单位、上海市立功竞赛优秀公司、上海市安全生产标准化二级企业、上海市厂务公开民主管理先进单位、上海市劳动关系和谐示范单位、上海市“五星级”诚信创建企业、上海市品牌引领示范企业等荣誉称号。城投环境还荣获 2021 年度“全球卓越绩效奖”（最优级）与最佳实践奖（铂金级），是 2021 年唯一获得全球卓越绩效奖的中国企业，也是全国首家获得全球卓越绩效奖的环境企业。2022 年，城投环境荣获中国企业品牌创新成果奖、荣获上海市五一劳动奖状、上海市重大工程立功竞赛先进集体。

2.2 企业核心理念

战略定位——城市基础设施和公共服务整体解决方案提供商

企业使命——保障城市环境安全运营

企业愿景——让城市环境更美好

价值观——创新 专业 诚信 负责

质量理念——精益、创新、韧性、无废

2.3 主要经营指标

2.3.1 经济指标情况

营业总收入 18.92 亿元

营业总成本 19.41 亿元

利润总额 2573.16 万元

净利润 182.49 万元

归母净利润 368.24 万元

2.3.2 主要业务完成情况

生活垃圾分类运输量

生活垃圾水运量 373.15 万吨，同比增加 1.14%；

生活垃圾陆运量 72.93 万吨（含零填埋陆运 17.07 万吨），同比增长 48.96%；

其中：干垃圾 341.79 万吨，同比增长 27.47%；厨余垃圾 69.69 万吨，同比减少 31.01%；餐厨垃圾 34.6 万吨，同比减少 29.03%；有害垃圾 537.04 吨，同比减少 32.49%。

生活垃圾水运输量：368.95 万吨，同比减少 0.08%。

其中：干垃圾 219.18 万吨；

湿垃圾 101.02 万吨；

餐厨垃圾 48.75 万吨；

生活垃圾陆运量：48.96 万吨，同比增加 18.02%

有害垃圾 795.49 吨，同比减少 15.2%

“两网融合”各类可回收物回收量 14.1 万吨

生活垃圾分类处置量

生物能源再利用中心处置量 66.12 万吨，同比增长 44.59%；装修垃圾残渣处置量 115.92 万吨，同比减少 30.48%；污泥处置量 116.48 万吨，同比增加 578.79%；飞灰处置量 19.27 万吨，同比增长 7.65%。

2.3.3 水域环境保障作业量

市管水域保洁出动 15074 艘次，同比减少 4.8%；水生植物专项整治出动 10135 艘次，同比增加 5.5%；内河船舶废弃物上船服务收集 102109 艘次，同比减少 21.1%；外港船舶废弃物上船服务收集 12944 艘次，较去年日均增加 103.2%；市场化船舶废弃物上船服务收集 5297 艘次，同比减少 15.8%；国际航行船舶废弃物上船服务收集 1023 艘次（新增业务）；处置水上污染事故应急抢险 11 次，同比减少 35.3%。

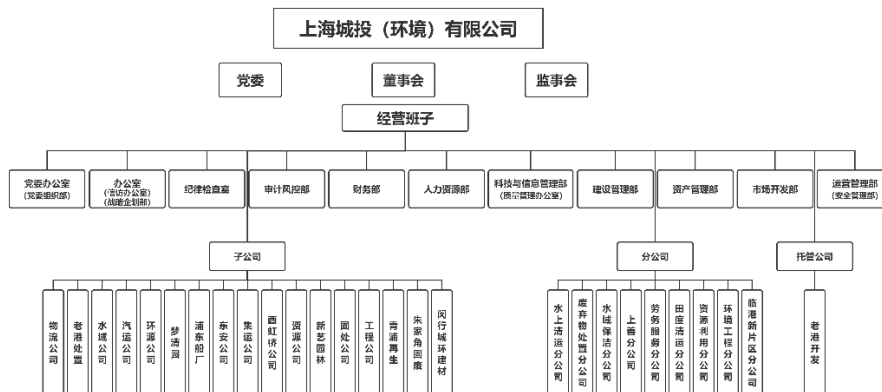
2.4 企业持续健康发展

2.4.1 战略规划

公司将“现代综合型环境服务商”作为公司战略，秉承“专业有核心、服务有特色、管理有标准、文化有内涵”的管理理念，致力于城市环境安全运营；力争使公司成为集城市固废、危废、污泥等中转、运输、处置，城市重要景观水域保洁、重大环境灾害防范为一体的，以保障城市环境安全运营为主的上海城市环境运营保障的主力军和环境服务行业的排头兵。整合公司内部环境技术、建设、运营资源，聚焦固体废弃物等运输处置市场，抢占环保环境市场，不断延伸环境产业链。



2.4.2 公司构架



2.4.3 公司治理

公司是国有独资企业投资设立的一人有限责任公司，公司日常经营工作接受职工代表大会、相关方、市民群众等的评议和监督，公司内部有完备的内部审计制度，确保公司规范运作；上级股东和外部顾客的监督，确保公司履行环境责任和法律责任。

树立追求卓越的管理导向，稳固企业发展基础，进一步深化卓越绩效指标体系实践应用。以“突出战略导向、实施分类考核、体现客观高效”为原则，将年度重点工作有机融入绩效考核体系，从基础、发展两个方面对实际运营情况进行考核评定。针对老港开发托管后带来的新情况、新变化，充分沟通，精简优化，逐步建立与实际托管需求高度契合的授权、绩效管理矩阵。

三、党建引领

3.1 全面掀起党的二十大精神学习热潮

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，在公司内部迅速形成热潮、见到行动。一是领导班子以上率下带动学。切实发挥引领作用，先学一步，学深一步，各级党委开展党的二十大精神专题中心组学习4次、集中学习4次，组织公司全体1400余名职工以集中观看、居家观看等多种形式收看党的二十大开幕会、闭幕会等。二是干部职工分层分级全员学。对基层职工，挖掘学习趣味性，引导积极转发报告文字实录、权威媒体解读、“一图速览”“思维导图”“报告金句”等内容；发挥好“学习强国”等平台作用，增强学习培训实效。对党员干部，运用好辅导材料，研读辅导读本、文件汇编、学习辅导百问、党章修正案等书籍学习。三是各级组织研讨交流互相学。各级党组织系统制定学习计划，陆续举办党建共建、专题研讨会等活动，开展主题党日活动120次、党章专题学习22次，推动新时代党的创新理论入脑入心。组织11名组工干部参加中国建设政研会党的二十大精神专题培训班。四是做好舆论氛围营造。布置环境氛围，统筹媒介资源，反映城投环境党员干部群众汲取力量、奋进新征程的精神风貌。组织重点学习党的二十大报告第十篇章，策划推出“砥砺奋进这十年”微信推送专栏，回顾十年发展历程，深层次多角度宣传企业发展的生动实践，凝聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量。



3.2 持续巩固党史学习教育成果

召开党史学习教育总结会，总结成效、深化成果运用，把常态化机制引向深入。召开党史学习教育专题领导班子民主生活会，领导班子前往联系点单位督导，巩固成果，统一思想，增进团结。探索“我为群众办实事”实践活动长效机制，开展领导班子“走基层 访职工 办实事 促发展”工作，深入一线，及时回应化解群众急难愁盼问题。开展古田、霞浦红色寻访之旅，从党史中汲取前进力量。制定全年党委中心组学习计划，开展中心组学习 9 次。开展环境板块联组学习 3 次，进一步践行环境板块学习互促、携手共进的理念。同城投资开展跨板块中心组联组学习，加强跨领域板块的交流合作。深入学习贯彻市第十二次党代会精神，组织专题形势报告会。党委副书记在“七一”活动上党课，深入学习习近平生态文明思想理念。抓实“学习强国”职工学习拓展活动成效，11 人荣获城投集团 2022 年度职工学习拓展活动“学习之星”称号。



3.3 因地制宜创建党建品牌

持续开展“一党委一品牌、一支部一特色”党建品牌创建工作，向城投集团选送7个党建工作类品牌、1个党建文化类品牌。其中物流公司党委“三‘聚’工程”、物流一分公司党总支“舵引初心”、老港处置公司党委“环心课堂”、环源公司党总支“源动力”4个党建品牌获城投集团第一批党建品牌命名。各级公司党组织结合主责主业，深挖红色资源，创建特色党建品牌，为公司各项主营业务提供源源不断的发展动力。



三聚工程
SAN JU GONG CHENG



舵引初心
DUOYINCHUXIN



老港处置·环心课堂
LAO GANG CHU ZHI HUAN XIN KE TANG



源动力
YUAN DONGLI

四、城市运行

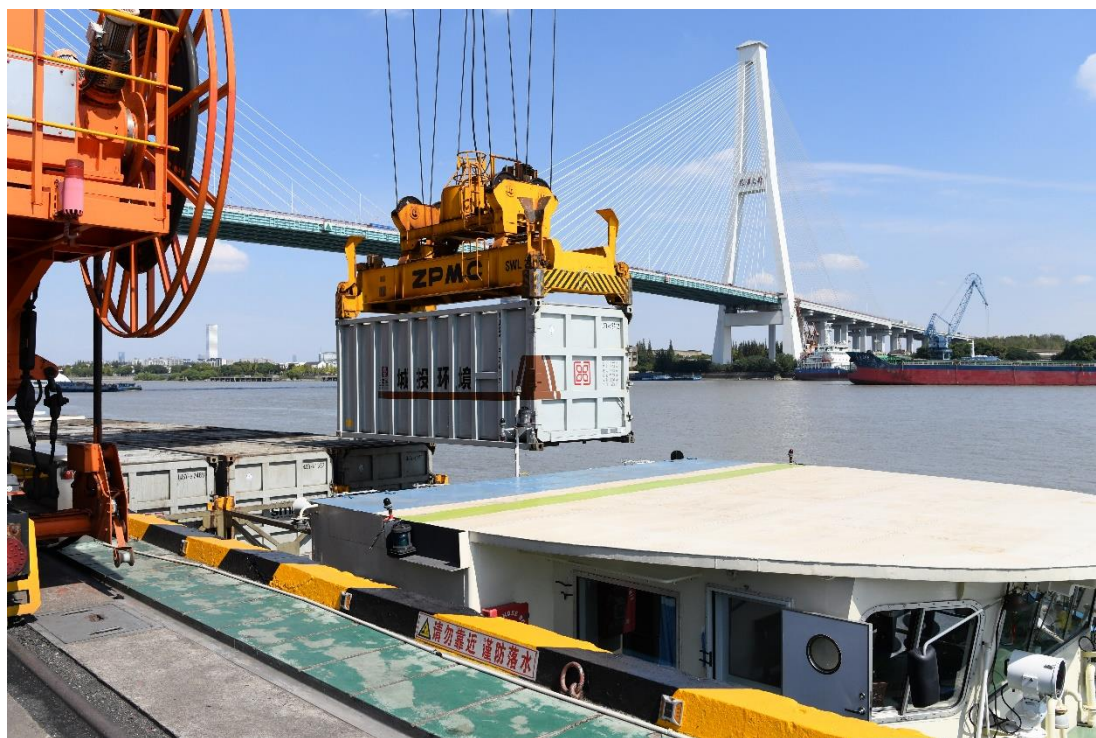
4.1 确保疫情期间城市环境安全

坚决贯彻执行城投集团“战疫情、保运行、促发展”工作方针，有力保障城市环境安全。通过专班制、点长制、集中闭环管理等措施，应急指挥体系全程高效运转，关键岗位人员到岗率保持在90%以上。“大上海保卫战”期间累计转运专项垃圾50954吨、清运涉疫垃圾16858吨、处理白色泡沫160.45吨；积极与“四叶草”等市级大型方舱、徐汇城投对接，完成方舱医院、集中隔离点关舱废弃物清运处置工作，累计清运各品类关舱废弃物8466吨，为本市生产生活秩序稳定贡献“城投力量”。



4.2 提升运营服务“韧性”与保障层级

巩固“零填埋”成果。根据上海市原生生活垃圾“零填埋”工作计划，积极配合市绿容局、市分类中心，优化田度基地、闵吴码头至天马焚烧厂、金山焚烧厂、奉贤焚烧厂生活垃圾集装陆运路线，累计调配陆运生活垃圾 19.18 万吨；二是及时应对疫情后生活垃圾“反弹”。为有效应对复工复产后，焚烧厂超负荷运转超出饱和警戒线的问题，根据主管部门应急处置计划，于 6 月 30 日启动应急填埋，至 8 月 21 日停止，累计应急处置生活垃圾 164882 吨。坚持标准先行，加快应急体系建设。严格遵循市绿容局、相关区局工作部署，围绕赵屯整治垃圾清运任务与宝山陆运分流任务，预先编制转运方案与执行标准，保障极端恶劣天气条件下固废转运安全实效。老港异味治理成效显著。进一步巩固老港基地填埋场异味治理成果，通过加厚加大覆膜规格，辅以药剂喷洒促进中和，极大降低填埋场硫化氢等有毒有害气体散逸的可能性。得益于标本兼治的数项举措，硫化氢等主要异味指标同比下降 20%，周边居民投诉率下降 80%。



4.3 抓好重点工程项目建设

积极克服疫情封控影响，主动对接相关政府部门，确保重点项目建设平稳、有序开展。上海生物能源再利用项目（二期）顺利竣工。克服疫情所带来用工、材料、设备等方面不利影响，复工复产后抢工期、赶进度，顺利完成消缺、调试工作，已进入综合验收阶段；上海生物能源再利用项目（三期）和上海老港四期填埋场封场（一阶段）工程实现开工。在上级主管部门、城投集团指导帮助下，上海生物能源再利用项目（三期）前期工作及施工前准备工作按照计划顺利完成，项目于11月底获得上海生物能源再利用项目（三期）施工许可证，于12月顺利开工；上海老港四期填埋场封场（一阶段）工程相关手续与准备工作于12月完成并取得施工许可证，实现年内开工目标。



4.4 圆满完成第五届进博会保障任务

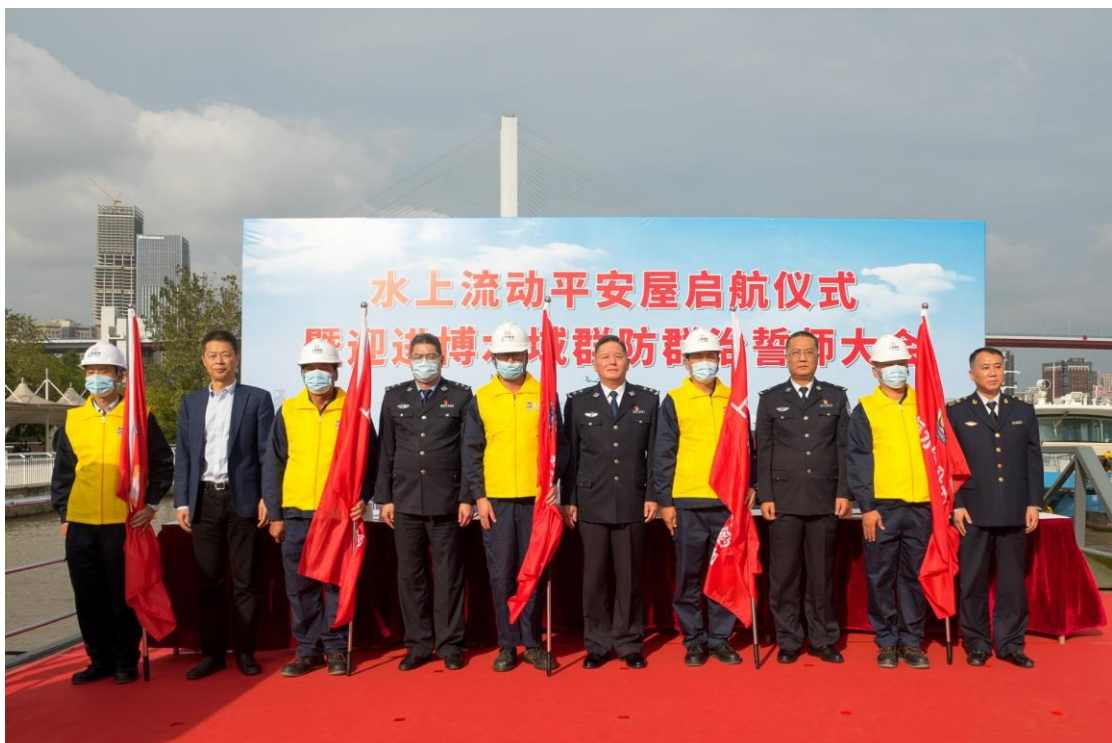
坚持以更高标准、更好水平，全力以赴做好第五届进博会服务保障工作。积极克服城维资金压缩的不利影响，优化水域保洁作业方案，滨江 45 公里以及苏州河两岸 42 公里核心水域再次实现“水生植物零漂浮，水面垃圾零积存”作业目标。进博会期间共出动船舶 306 艘次，人员 972 人次，累计打捞水生植物 2018 吨。国展中心固废“日产日清”，“四专、两定”疫情防控与安全保障措施落实到位，累计转运展会垃圾 218.76 吨。



五、安全保障

5.1 安全运营生产总体稳定

围绕“落实新安全生产法，完成三年行动目标”主线任务，推进“三安”工作目标责任书签约，落实安全责任意识；参与编制发布《2022年上海城投环境（集团）有限公司防汛防台应急预案》，明确在不同响应等级下防汛防台职能及各项应对措施。针对二十大、进博会等重要时段安全保卫工作，共开展房屋安全专项整治检查、沼气泄漏、火灾等安全生产应急演练共计188次，全年生产运营平稳有序。



5.2 风险防范能力全面加强

推进低效、无效资产清理处置工作，完成石龙加油站、钦青花卉股权清理退出工作。同时编制城投环境主要经济业务审批流程矩阵、会计核算标准化手册，防范化解经济领域重大风险。

5.3 帮困、维稳工作持续深入

落实城投集团减租工作方案，减免33家承租户租金259.38万元。设立面向退休职工的24小时热线电话，累计接听来电3047人次。为离岗人员办理“家庭支柱”“长青树”保险。做好支农一代职工（164人）、二代子女服务、接访工作，全年累计来访17批次314人次，办理医疗补助、困难补助等相关事务848

人次。

5.4 法治国企建设有效推进

切实履行推进法治建设第一责任人职责，掌握合规管理重大事项、重大法律纠纷案件、法治宣传等法治建设进展，依法依规决策。严格落实规章制度、重大决策、经济合同法律审核制度。确保年度内未发生重大法律纠纷案件；加大法治宣传力度。通过组织国家宪法日宣传、廉政法律法规讲座、上海法治文化节等专题宣传活动，将法治国企建设走深走实。

六、环境保护

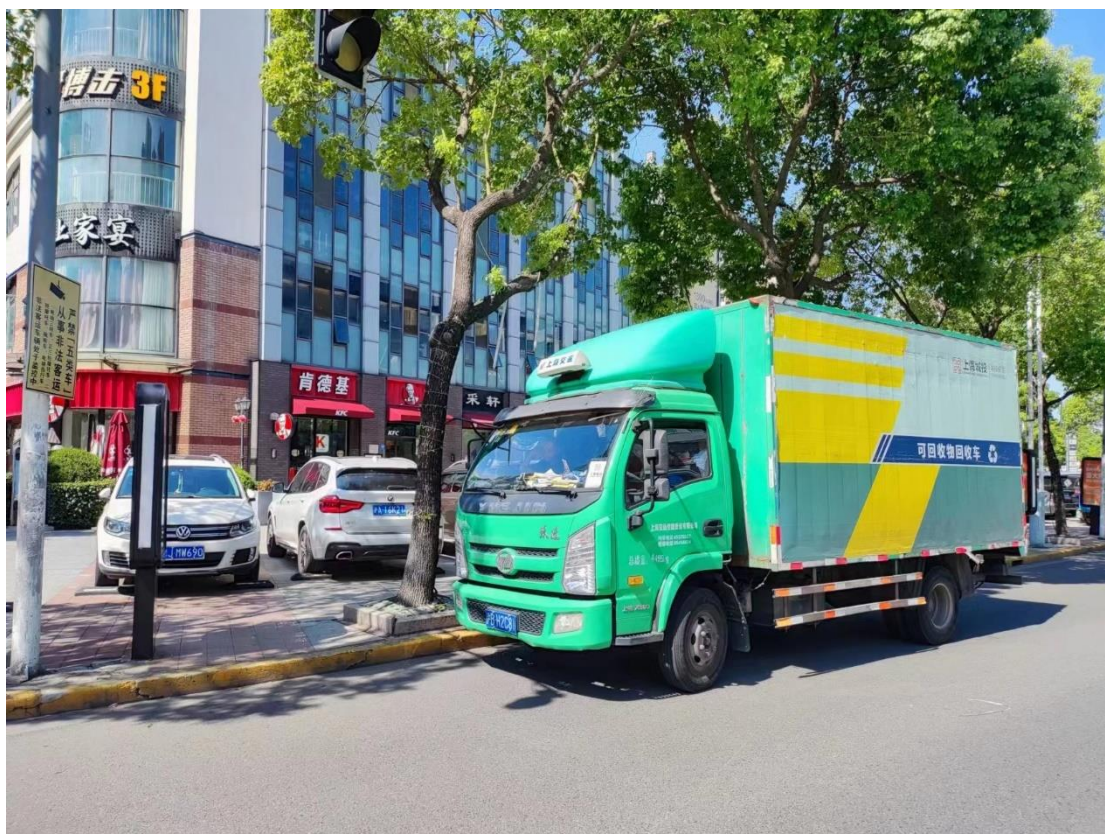
6.1 积极响应“双碳”战略

开展“双碳”专题研究。成功申报城投集团揭榜挂帅项目《双碳战略背景下老港生活固废处置设施碳减排可行性分析及实施路径研究》，会同高校、科研机构等对老港基地开展碳排放精确计算和全流程碳足迹分析，探索老港设施碳减排实施路径研究；CCER 项目开发体系初步构建。与山高金融集团、北清环能集团、上海宝碳科技达成“双碳”战略合作协议，评估并初步拟定老港碳减排项目开发计划，盘活老港基地“5+1 项目” CCER 存量资产，探索参与碳交易的可行性。



6.2 探索低值可回收物回收

加快可回收物两网融合业务布局。积极推进徐汇区、嘉定区两网融合服务点位建设，完善低价值可回收物回收配套；探索餐饮企业低值可回收物再生循环利用模式。与百胜中国旗下肯德基、必胜客建立战略合作，探索餐饮企业低值可回收物的再生循环利用新模式，为推进数字化背景下资源回收业务平台化、数字化商业模式奠定基础。



6.3 拓展有害垃圾市场化收运业务

积极开拓中石化全市 570 座加油站、青浦徐泾镇、长宁临空产业园等有害垃圾市场化运营项目，实现有害垃圾收运服务范围扩展与产业链前向延伸的双向跨越。渣土市场运输业务有序开展。完成嘉定区渣土收运项目商定事宜，跨省处置卸点（泰州兴华）已进入申报办理程序，市区两个渣土中转码头已签约。



七、科创引领

稳步推进数字化转型。围绕国资委《基于 5G+AI 的智慧固废环境物流和无害化处置关键技术研发与工程示范--数字孪生的固废智能物流体系建设》课题科研需求，成立智慧环境项目管理部。坚持应用为王，按总调系统、港口信息化管理系统、中转站管理系统等九大模块切分，明确智慧物流建设具体任务清单，将数字化转型与实际运营能级提升有机结合。



八、服务社会

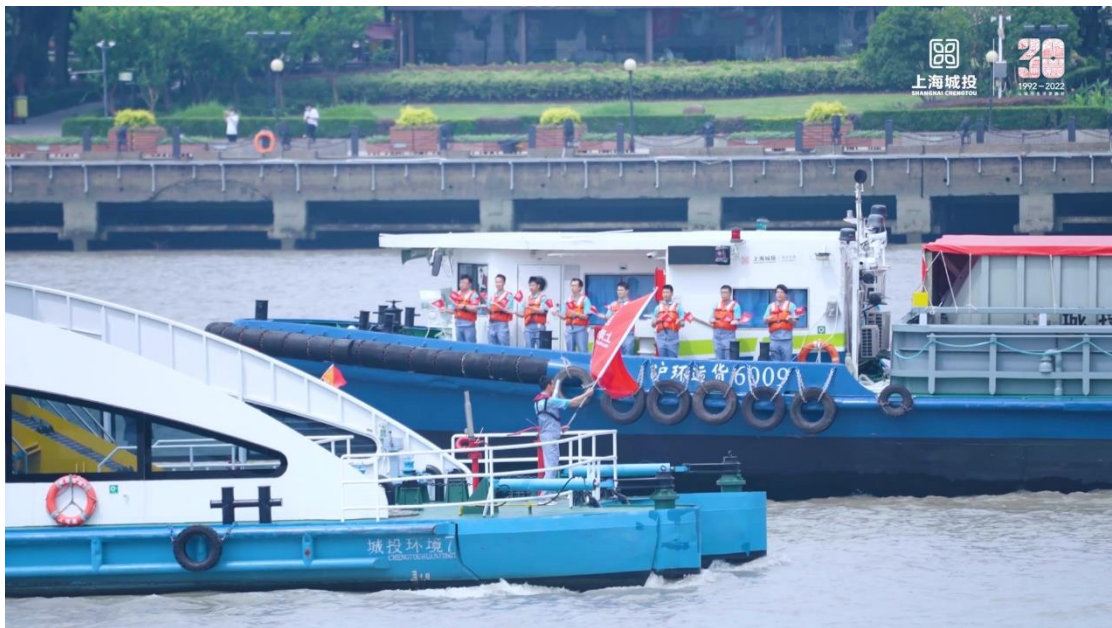
持续开展垃圾分类宣传，彰显社会服务力。通过志愿服务、垃圾分类宣教，不断扩大垃圾分类宣传社会效应。落实城投集团相关工作部署，深入推进村企结对帮扶工作，持续开展对贵州省务川县三坑村数名贫困在读大学生的助学帮扶，与云南省镇雄县石里村签署“村企结对帮扶框架协议书”，从驻村调研、产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶等方面，巩固脱贫攻坚成果，助力推进乡村振兴。培育引领垃圾分类新时尚，上海市生活垃圾科普展示馆全年共接待参观团队 123 批、1656 人次；徐浦、虎林两大基地全年接待各类参观 60 批、763 人次。以垃圾分类进社区、进校园的模式，在徐汇、黄浦、嘉定等地开展志愿服务、宣教指导活动。老港处置公司入选全国首批“生活垃圾分类示范教育基地”，上海生活垃圾科普展示馆入选市国资委系统首批爱国主义教育基地。



九、企业文化

9.1 庆祝上海城投 30 周年

一是督促、引导各单位组织专题学习，及时传达李强书记重要批示、龚正市长贺信精神以及彭沉雷副市长、蒋曙杰同志在上海城投成立 30 周年大会上的讲话精神，增强身为城投人的使命感责任感。二是开展庆祝活动，重点策划“浦江船颂”活动，在司庆当天用歌声和旗语表达祝福；承办 30 周年主题活动，举办上海生物能源再利用项目三期开工仪式。三是积极贡献力量，为上海城投 30 周年成就展、画册、纪念丛书、纪录片等提供环境板块素材；踊跃投稿“我和我的城投”征文活动，组织书画社团 30 周年优秀作品征集活动；征集、报送基层职工祝福语，拍摄职工祝福视频，精心准备《春暖花开》和《匠心》节目。四是注重氛围渲染，做好 30 周年庆祝的环境布置，发放纪念品、书籍、画册，准备生日蛋糕，组织干部职工分批次参观 30 周年成就展。



9.2 舆论宣传

统筹公司全年外宣工作，精心选题、挖掘亮点，公司疫情防控、复工复产、进博保障、业务开拓等工作，先后各类主流媒体上亮相 200 余次，在上海国资公众号发表信息 7 篇，在上海城投公众号发表信息 25 篇，展现公司良好面貌，树立企业正面形象，不断提高行业影响力。尤其在大上海保卫战期间，公司涉疫垃圾收运、专项垃圾运输等事迹被广为宣传，在环境行业宣传平台上发表 53 篇，

在市委组织部、宣传部以及市国资委下属宣传平台发表 21 篇，被新华社、解放日报等媒体报道 104 次，其中央媒 27 次，充分展现企业责任担当。与百盛中国合作低值可回收物收运项目，与中石化合作有害垃圾收运项目，被人民日报、法新社等媒体广泛报道，为公司业务拓展发挥正积极作用。党代会专题纪录片《人民之城》第 4 集垃圾去哪儿播出，助力上海城市形象塑造和城市软文化建设。物流三分公司的事迹入选文明办“我们的上海——新时代新风尚新故事”活动，彰显企业风采。



人民日报图文数据库（1946-2022）

人民日报 2022年04月29日 星期五

01版：要闻	02版：要闻	03版：要闻	04版：要闻
05版：评论	06版：要闻	07版：视觉	08版：要闻
09版：理论	10版：视觉	11版：文化	12版：广告
13版：经济	14版：社会	15版：广告	16版：广告
17版：国际	18版：新农村	19版：民生	20版：副刊

返回目录 放大 缩小 全文复制 上一篇

上海保障涉疫垃圾日产日清（抓细抓实各项防疫工作）

本报记者 田泓

《人民日报》（2022年04月29日 第 02 版）

本轮疫情上海实施封控管理以来，新冠肺炎定点医院、发热门诊、集中隔离收治点等产生的涉疫垃圾和封控区产生的专项生活垃圾大幅增加。

9.3 人才培养

抓实干部队伍建设。始终坚持党管干部原则，持续抓好干部队伍的动态调整和梯队建设。强化对干部动议提名、民主推荐、考察、讨论决定、任职等环节的全过程管理，全年提任直管干部 6 名，调整直管干部 20 人次，进一步优化干部队伍年龄和知识结构。加大优秀年轻干部发现培养选拔力度，开展新一轮干部竞聘，设置 3 个部门副职和 3 个部门见习岗位，6 名青年干部通过竞聘脱颖而出，3 名“90 后”干部走上部门副职岗位和职能部门见习岗位。做好 1 名市国资委选调生、1 名城投集团见习人员、4 名城投集团骐骥人才的带教培养，选派 1 名年轻干部赴市绿容局轮岗锻炼，完成 9 名挂职锻炼人员定岗工作。做好 25 名弹性轮岗人员、3 名职能部门见习人员的跟踪考核，通过述职展示、现场提问、交流座谈等方式开展阶段性考察。规范干部管理，及时更新年度防止利益冲突有关情况登记表。积极推进干部人事档案信息化工作，提升档案管理水平。提升人才队

伍活力。贯彻落实城投集团人才工作大会要求，压实人才工作责任，深化人才强企业战略，《城投环境人才工作三年行动计划（2020-2022）》顺利收官，通过挂职轮岗、公开招聘、师徒带教、技能竞赛等一系列举措，如期完成经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才、党务人才四支人才队伍的建设目标，推动人才队伍全面提质。加强高端领军人才队伍建设，成功评定3名城投集团高端领军人才。注重在重大任务中培养、识别、考察干部，选派年轻干部参与新片区、双碳、资源循环利用、信息化等业务领域工作。将疫情防控大战大考作为培养考察干部的“练兵场”，出动中层干部担任涉疫垃圾“点长”，各作业点位以“即清即运即处置”的高效率，赢得100%满意率反馈。开展劳动技能竞赛。广大职工投身城投集团“保峰度汛战双高”百日专项竞赛，努力造就高素质技能人才队伍。城投环境荣获上海市五一劳动奖状，1人荣获上海市五一劳动奖章，1人荣获“上海工匠”称号，在市级立功竞赛中获评先进集体4个、先进个人4名，老港处置公司、水域公司分获全国“安康杯”十九连冠和七连冠。老港处置公司2项成果分获34届上海市优秀发明选拔赛创新铜奖、入围奖。顾锦昕创新工作室成功申报上海市劳模创新工作室、上海市工匠创新工作室、上海市技师创新工作室。



上海城投环境（集团）有限公司
2023年4月